

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

Doctora

JEIMY CONSTANZA TERMAL PAREDES

PRESIDENTE EJECUTIVA (E)

CÁMARA DE COMERCIO DE IPIALES - NARIÑO

Ciudad

Apreciada Doctora TERMAL,

El Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad" incluye el Pacto por la Equidad de las Mujeres. Representa un hito sin precedentes en política pública, pues es la primera vez que un plan de desarrollo nacional contiene un capítulo específico orientado a garantizar dicha equidad, lo que evidencia la importancia estratégica que otorga al empoderamiento de las mujeres este gobierno, en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Uno de los ejes centrales de nuestra política, es avanzar en el empoderamiento económico de las mujeres en todos los niveles para que se hagan partícipes del desarrollo económico del país, pues como lo han señalado estudios del FMI, si cerramos brechas de género las economías podrían crecer en hasta un 35%.

Para ello es fundamental el ingreso más activo de las mujeres a la economía, al mercado laboral, al emprendimiento y al liderazgo en las empresas, pues también está demostrado que empresas con un liderazgo significativo de las mujeres por lo general tienen mayores niveles de rentabilidad, mejores políticas de desarrollo de los recursos humanos de la empresa, mayor atención a las necesidades de los clientes, entre otras. Adicionalmente, buscamos que el empoderamiento económico de la mujer le brinde mayor autonomía económica, fundamental para el pleno ejercicio de sus derechos.

En ese contexto, a finales de enero, enviamos comunicación a los Presidentes de las 3.000 empresas más grandes del país y de los gremios productivos invitándolos a que en el próximo mes de marzo, cuando se renuevan buena parte de las juntas directivas del país, se incorporen más mujeres a los órganos directivos.

Queremos pedirle muy especialmente que, en su calidad de Presidente de la cámara de comercio, Usted tome el liderazgo para que las empresas que hacen parte de su Junta Directiva, así como las empresas más grandes que se encuentran afiliadas a su cámara avancen en esta dirección.

En Colombia tenemos un gran reto en esta materia. En Colombia solo el 16,6% de los asientos en juntas directivas los ocupan las mujeres, y de estas empresas, solo un 8,6% tienen a una mujer como presidente de su junta directiva¹. América Latina sigue la misma tendencia; según el reciente informe de Monitoreo de Género de la Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (Esade), el 73,3% de las ejecutivas en la región consideran que existe un trato desigual a favor de los hombres para ocupar cargos directivos. Según este estudio, en Colombia el 69,9% de las ejecutivas colombianas consideran que los hombres tienen mejores condiciones para acceder a cargos directivos en las organizaciones.

¹ Deloitte Global Center for Corporate Government "Women in the Boardroom: A Global Perspective" Sexta edición. Diciembre, 2018.

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

En este gobierno aspiramos a que Colombia se convierta en un ejemplo mundial de participación de mujeres en escenarios de máximo nivel decisorio tanto a nivel público como privado. Los estudios internacionales mencionados, apuntan a que una mayor participación de las mujeres en las juntas directivas generaría un incremento en la rentabilidad de las empresas de hasta un 46%².

El gobierno nacional ha dado un mensaje contundente sobre la importancia del liderazgo femenino en cargos de alta dirección con la conformación de un gabinete paritario del cual hacen parte 10 ministras y 8 ministros. Esto posiciona a Colombia actualmente como el primer país a nivel internacional en gabinetes paritarios, según el Reporte de Brechas de Equidad de Género publicado a finales del año pasado por el Foro Económico Mundial.

Somos conscientes de la necesidad de identificar mujeres para incluir en las Juntas Directivas de las empresas y por ello las integrantes del Consejo Asesor Presidencial de Empresarias Colombianas ya han venido consolidando un listado de mujeres con un excelente prospecto para ser parte de los órganos directivos de las empresas. De manera complementaria, estamos trabajando con las principales universidades del país en la identificación de los perfiles más cualificados para conformar un banco de datos de mujeres que le facilite la escogencia de candidatas para integrar la junta directiva de la organización que Usted lidera.

Sin duda alguna, una mayor participación de mujeres en juntas directivas constituye un paso decisivo para el desarrollo y la equidad nacional y da a Colombia la oportunidad de lograr un crecimiento más moderno, incluyente y de impacto en la transformación social de Colombia.

Sin otro particular, nos suscribimos de Usted.

Cordialmente,



IVÁN DUQUE MARQUÉZ
Presidente



MARTA LUCIA RAMÍREZ DE RINCÓN
Vicepresidenta

² Catalyst, *The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards* (2004 - 2008). Marzo, 2011.